Obiettivi della performance organizzativa anno 2025

1	Utilizzo e cura dotazioni di lavoro
2	Supporto al CdA e direttore
3	
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	

Elementi di valutazione dei comportamenti individuali 2025

1	Numero di bollature errate o mancanti
2	Verifica rispetto scadenze e adempimenti
3	Partecipazione a PAI e PEI
4	
5	
6	
7	
8	
9	
10	
11	
12	
13	
14	
15	

Fasce di valutazione indiv.

Incluso Escluso

	Valutazione		Premio	
	Da	A	% da	% a
1	1	2	0%	0%
2	2	3	0%	60%
3	3	4	60%	80%
4	4	5	80%	100%
5				

Fasce di valutazione organizzativa

	Valutazione	Premio
	Voto	Percent
1	1	0%
2	2	20%
3	3	60%
4	4	90%
5	5	100%